



Liderazgo

TAREFAS DO ALUNO

Copiar texto. Quando possível, copie o primeiro parágrafo do texto.

Marcar palavras iguais e parecidas. Esta tarefa deve ser realizada antes da leitura e tradução do texto. Olhe para o texto e marque todas as palavras iguais e parecidas com as palavras da língua portuguesa.

Ler e traduzir: Leia o texto abaixo e o traduza. A tradução pode ser realizada no seu caderno, no seu computador ou mentalmente.

Montar vocabulário. Anote no seu caderno (ou outro local de sua preferência) todas as palavras que não conseguiu entender no momento da leitura. Anote também o significado dessas palavras.



TEXTO

Liderazgo

El **liderazgo** es el arte de **motivar, comandar y conducir** a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa 'líder' y se compone con el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la **cualidad de una persona para estar en la situación de líder.**

Un líder no es impuesto pero **escogido**. Para ser líder se necesita del apoyo de sus seguidores y son ellos que notando las aptitudes y actitudes de una persona líder lo escogen para guiarlos. Ser líder no significa necesariamente un reconocimiento formal, por lo tanto, 'estar en la situación de líder' es la **facultad de motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo.**

Una actitud de **liderazgo** puede surgir cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.

El **liderazgo** es lo que caracteriza a un líder. Un líder, por su parte, es una persona que dirige o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto **empresarial, militar, industrial, político, educativo**, etc., aunque básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.

El **liderazgo** puede surgir de forma **natural**, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal. Este es un tipo de **liderazgo informal**. Cuando un líder es elegido por una organización y comienza a asumir una posición de autoridad, ejerce un **liderazgo formal**.



Sin embargo, no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo (unidad de combate, equipo de trabajo, grupo de adolescentes). De hecho, existen **líderes situacionales**, que surgen para conducir momentos puntuales de una crisis o decisión. El líder proporciona la cohesión necesaria para lograr los objetivos del grupo. Un líder efectivo o eficaz sabe cómo motivar a los elementos de su grupo o equipo.

Hoy en día, se considera que el **liderazgo** es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar. Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobre todo, capacidad de influir en los subordinados. Un líder también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.

Del mismo modo, el **liderazgo** puede entenderse **a nivel de instituciones, organismos u organizaciones** que se encuentran en una situación de superioridad en relación con sus competidores.

Tipos de liderazgo

Los tres tipos o estilos clásicos de liderazgo que definen la relación entre el líder y sus seguidores son el autocrático, el democrático y el liberal (o *laissez-faire*).

- **El liderazgo autocrático:** es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobre el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.
- **El liderazgo democrático:** en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.



- **Liderazgo liberal:** en el liderazgo liberal o *laissez-faire*, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

Fuente: <https://www.significados.com/liderazgo/> (adaptado)



TEXTO – TRADUÇÃO LIVRE

Liderazgo

Liderança

El **liderazgo** es el arte de **motivar, comandar y conducir** a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa 'líder' y se compone con el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la **cualidad de una persona para estar en la situación de líder.**

A liderança é a arte de motivar, comandar e conduzir pessoas. Vem da origem inglesa *leader* que significa 'líder' e que se compõe com o sufixo "azgo", que indica condição ou estado, ou seja, liderança é a qualidade de uma pessoa para estar na situação de líder.

Un líder no es impuesto pero **escogido**. Para ser líder se necesita del apoyo de sus seguidores y son ellos que notando las aptitudes y actitudes de una persona líder lo escogen para guiarlos. Ser líder no significa necesariamente un reconocimiento formal, por lo tanto, 'estar en la situación de líder' es la **facultad de motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo.**

Um líder não é imposto, mas escolhido. Para ser líder se necessita do apoio de seus seguidores e são eles que notando as aptidões e atitudes de uma pessoa líder a escolhem para guiá-los. Ser líder não significa necessariamente um reconhecimento formal, portanto, "estar na situação de líder" é a faculdade de motivar um grupo de pessoas para conseguir um objetivo.



Una actitud de **liderazgo** puede surgir cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.

Uma atitude de liderança pode surgir quando se trabalha com uma equipe de pessoas, atraindo seguidores, influenciando positivamente as atitudes e os comportamentos destes, e incentivando-os a trabalhar por um objetivo comum.

El **liderazgo** es lo que caracteriza a un líder. Un líder, por su parte, es una persona que dirige o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto **empresarial, militar, industrial, político, educativo**, etc., aunque básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.

A liderança é o que caracteriza um líder. Um líder, por sua parte, é uma pessoa que dirige ou funda, cria ou junta um grupo, gerencia, toma a iniciativa, promove, motiva, convoca, incentiva e avalia um grupo, seja no contexto empresarial, militar, industrial, político, educativo etc., embora basicamente possa aparecer em qualquer contexto de interação social.

El **liderazgo** puede surgir de forma **natural**, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal. Este es un tipo de **liderazgo informal**. Cuando un líder es elegido por una organización y comienza a asumir una posición de autoridad, ejerce un **liderazgo formal**.



A liderança pode surgir de forma natural, quando uma pessoa se destaca com o papel de líder, sem necessidade de possuir uma posição ou um cargo que o coloque como tal. Este é um tipo de liderança informal. Quando um líder é eleito por uma organização e começa a assumir uma posição de autoridade, exerce uma liderança formal.

Sin embargo, no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo (unidad de combate, equipo de trabajo, grupo de adolescentes). De hecho, existen **líderes situacionales**, que surgen para conducir momentos puntuales de una crisis o decisión. El líder proporciona la cohesión necesaria para lograr los objetivos del grupo. Un líder efectivo o eficaz sabe cómo motivar a los elementos de su grupo o equipo.

Entretanto, não há somente um tipo de líder, mas vários, dependendo das características do grupo (unidade de combate, equipe de trabalho, grupo de adolescentes). De fato, existem líderes situacionais, que surgem para conduzir momentos pontuais de uma crise ou decisão. O líder proporciona a coesão necessária para alcançar os objetivos do grupo. Um líder efetivo ou eficaz sabe como motivar os elementos de seu grupo ou equipe.

Hoy en día, se considera que el **liderazgo** es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar. Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobre todo, capacidad de influir en los subordinados. Un líder también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.



Hoje em dia, se considera que a liderança é um comportamento que se pode exercitar e aperfeiçoar. As habilidades de um líder implicam carisma, paciência, respeito, integridade, conhecimento, inteligência, disciplina e, sobretudo, capacidade de influenciar os subordinados. Um líder também deve ser visionário e ter uma boa capacidade de comunicação para conseguir guiar a equipe.

Del mismo modo, el **liderazgo** puede entenderse **a nivel de instituciones, organismos u organizaciones** que se encuentran en una situación de superioridad en relación con sus competidores.

Do mesmo modo, a liderança pode ser entendida a nível de instituições, organismos ou organizações que se encontram em uma situação de superioridade em relação a seus competidores.

Tipos de liderazgo

Tipos de liderança

Los tres tipos o estilos clásicos de liderazgo que definen la relación entre el líder y sus seguidores son el autocrático, el democrático y el liberal (o *laissez-faire*).

Os três tipos ou estilos clássicos de liderança que definem a relação entre o líder e seus seguidores são o autocrático, o democrático e o liberal (ou *laissez-faire*).



- **El liderazgo autocrático:** es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobre el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.
- **A liderança autocrática:** é aquela na qual o líder impõe suas ideias e decisões sobre o grupo, sem consultar nem solicitar opinião alguma.

- **El liderazgo democrático:** en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.
- **A liderança democrática:** na liderança democrática, o líder anima e estimula a participação do grupo e dirige as tarefas. É um tipo de liderança participativa, na qual as decisões se tomam em conjunto depois da discussão ou debate.

- **Liderazgo liberal:** en el liderazgo liberal o *laissez-faire*, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.
- **Liderança liberal:** na liderança liberal ou *laissez-faire*, há liberdade e total confiança no grupo. As decisões são delegadas e a participação do líder é limitada.